

Programa Sectorial	Programa Presupuestario	Unidad Responsable	Unidad Presupuestal	Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Tipo de Indicador	Sentido del Indicador	Unidad de Medida de la Meta	Meta Programada	Meta Alcanzada	Porcentaje Alcanzado de la Meta	Semáforo	Observaciones	Tipo de Gasto	Monto Autorizado / Modificado	Monto Devengado
Trabajo y Previsión Social	Capacitación Laboral	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	FIN	CONTRIBUIR A INCREMENTAR LA EMPLEABILIDAD PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO DEL ESTADO DE HIDALGO A TRAVÉS DE SERVICIOS FLEXIBLES PERTINENTES Y DE CALIDAD DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE HIDALGO.	PORCENTAJE DE PERSONAS EGRESADAS QUE ENCONTRARON EMPLEO O MANTUVIERON SU EMPLEABILIDAD.	Estratégico	ASCENDENTE	PERSONAS	100.00	96.00	96.00%	VERDE		Operación	\$0.00	\$0.00
Trabajo y Previsión Social	Capacitación Laboral	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	PROPOSITO	PERSONAS MAYORES DE 15 AÑOS ADQUIEREN PERFILES LABORALES DE EXCELENCIA, COADYUBANDO A LA EMPLEABILIDAD DE LOS HIDALGUENSES.	PORCENTAJE DE PERSONAS QUE EGRESAN DE LOS SERVICIOS DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE HIDALGO	Estratégico	ASCENDENTE	PERSONAS	100.00	99.86	99.86%	VERDE		Operación	\$0.00	\$0.00
Trabajo y Previsión Social	Capacitación Laboral	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	COMPONENTE	SERVICIOS DE CAPACITACIÓN A LA POBLACIÓN OFERTADOS.	PORCENTAJE DE ALUMNOS EGRESADOS DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACIÓN	Gestión	ASCENDENTE	ALUMNOS	60258.00	53064.00	88.06%	VERDE		Operación	\$175,110,311.14	\$90,504,982.89
Trabajo y Previsión Social	Capacitación Laboral	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	ACTIVIDAD	IMPARTICIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN	TASA DE VARIACIÓN EN LA IMPARTICIÓN DE CURSOS	Gestión	ASCENDENTE	CURSO	4390.00	3536.00	80.55%	AMARILLO		Operación	\$0.00	\$0.00
Trabajo y Previsión Social	Capacitación Laboral	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	ACTIVIDAD	ACTUALIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO.	PORCENTAJE DE PROGRAMAS DE ESTUDIO ACTUALIZADOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	Gestión	ASCENDENTE	PROGRAMAS	35.00	35.00	100.00%	VERDE		Operación	\$0.00	\$0.00
Trabajo y Previsión Social	Capacitación Laboral	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	ACTIVIDAD	INCUBACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS	PORCENTAJE DE PROYECTOS INCUBADOS	Gestión	ASCENDENTE	PROYECTOS	105.00	45.00	42.86%	ROJO		Operación	\$0.00	\$0.00
Trabajo y Previsión Social	Capacitación Laboral	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	ACTIVIDAD	VINCULACIÓN DEL INSTITUTO CON LOS DIFERENTES SECTORES	PORCENTAJE DE VINCULACIÓN REALIZADA	Gestión	ASCENDENTE	ACTIVIDADES	2350.00	3270.00	139.15%	VERDE		Operación	\$0.00	\$0.00
Trabajo y Previsión Social	Capacitación Laboral	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	ACTIVIDAD	CERTIFICACIÓN EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA.	PORCENTAJE DE PERSONAS CERTIFICADAS EN ESTÁNDARES DE COMPETENCIA	Gestión	ASCENDENTE	PERSONAS	1050.00	273.00	26.00%	ROJO		Operación	\$0.00	\$0.00
Inversión	Inversión para el Trabajo y la Previsión Social	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	FIN	CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPLEO DENTRO DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DE 15 AÑOS Y MÁS DEL ESTADO DE HIDALGO.	TASA DE VARIACIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS EN EL ESTADO DE HIDALGO	Estratégico	DESCENDENTE	PERSONAS DESEMPLEADAS	40814.00	40814.00	100.00%	VERDE		Inversión	\$0.00	\$0.00
Inversión	Inversión para el Trabajo y la Previsión Social	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	PROPOSITO	PERSONAS DE 15 AÑOS Y MÁS DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DE DIFERENTES MUNICIPIOS DEL ESTADO DE HIDALGO MEJORAN SU SITUACIÓN LABORAL.	TASA DE VARIACIÓN DE PERSONAS QUE MEJORAN SU SITUACIÓN LABORAL.	Estratégico	ASCENDENTE	PERSONAS	100.00	74.00	74.00%	AMARILLO	PERSONAS QUE MEJORAN SU SITUACIÓN LABORAL (BENEFICIARIAS), REFIERE A LAS PERSONAS QUE RECIBEN APOYOS PARA INCUBACIÓN DE EMPRESAS, PARA INICIATIVAS DE OCUPACIÓN POR CUENTA PROPIA, QUE LES PERMITA AUTOEMPLEARSE, QUE SE FACILITA SU COLOCACIÓN EN UN EMPLEO MEDIANTE BECAS, CAPACITACIÓN O APOYOS A LA MOVILIDAD LABORAL O MEJOREN SU SITUACIÓN LABORAL MEDIANTE CERTIFICACIONES DE COMPETENCIAS RELACIONADAS A SU ACTIVIDAD DE TRABAJO.	Inversión	\$0.00	\$0.00
Inversión	Inversión para el Trabajo y la Previsión Social	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	COMPONENTE	PLANTELES DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO EQUIPADOS	PORCENTAJE DE PLANTELES EQUIPADOS	Gestión	ASCENDENTE	PLANTELES	5.00		0.00%	ROJO		Inversión	\$0.00	\$0.00
Inversión	Inversión para el Trabajo y la Previsión Social	Organismos Descentralizados	Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Hidalgo	ACTIVIDAD	ADQUISICIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO	PORCENTAJE DE PIEZAS ADQUIRIDO	Gestión	ASCENDENTE	PIEZAS	150.00		0.00%	ROJO		Inversión	\$0.00	\$0.00

Programa Sectorial	Programa Presupuestario	Unidad Responsable	Unidad Presupuestal	Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Tipo de Indicador	Sentido del Indicador	Unidad de Medida de la Meta	Meta Programada	Meta Alcanzada	Porcentaje Alcanzado de la Meta	Semáforo	Observaciones	Tipo de Gasto	Monto Autorizado / Modificado	Monto Devengado
--------------------	-------------------------	--------------------	---------------------	-------	-------------------	----------------------	-------------------	-----------------------	-----------------------------	-----------------	----------------	---------------------------------	----------	---------------	---------------	-------------------------------	-----------------

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor



Autorizó

 Lic. Eugenia Aidée Skinfield Escamilla
Directora General

Elaboró

 Lic. Justina Salinas Jiménez
Encargada de la Dirección de Finanzas y Administración

FIRMA ELECTRÓNICA AVANZADA

Elaboró: Lic. Justina Salinas Jiménez

Encargada de la Dirección de Finanzas y Administración

SAJJ580418F19
MfWOSMnzwDlzpISGzNPYSJycw18Cm/VgBwjWTKKOPFHOsL3cKv7INC8o5q18pVYCsL/d+XydQwmpCAFIVJ3kVApblsWp6aNb1IqKc4OkeBkPh2ErVcNZ7rY
UYbic5jKippxgOgnOPyecP5In3D4TSbbkBCXDZaaZgRAm5ITMj47HDzCXs+QH6PnJdzjB2leCzLUI0GCD2qF3D0laMvxGIVcdlqaU47Qgd/YXar9gXspP
hZKX1ZKmKd+grA85szOMAjh+8s7KR87BXaLoN4udExRy8qFGpUIOXyr1VK2KIDr62pF5Axvf5uAb2omAJkV6QhGVryNy9XQIUH1vPLmOw==
12/03/2021 03:26:27 p. m.

Autorizó: Lic. Eugenia Aidée Skinfeld Escamilla

Directora General

SIEE680304DZ5
FccdNvP1COR2V8LDJjzhRvfgnjzD1492JiObA26SKr1vQa+05N1tg4eHWT0nvB1Sy6cgEqMdZU0J61k3wXWTZBgxluhf81XdAerQBalyEJUUV1M2kvaNumVs
ub0+W+jUEV GX+OwCKTXPrGdZtay3T9c5nmzH4bZxmUe3fB0IGhb9j7nvagvCngSjyOjagYuiYF21d0uOHnil0Gk92CCZLWDCKva4qQaRVUiDK8nud57Nf
F38czFJQtfMeu8dpiYKPzNj9bfVHgc0NdzoQdLAjUhf08rwBwihjesNembDj/ujvZJyHnC5bbybYZ+QL0WvYd2uAH3P+xWH0rjwUyAdIA==
12/03/2021 03:31:45 p. m.